



LA OPP LUGO INTENTA EVITAR QUE MAKO SE INCLUYA ENTRE LAS ESPECIES PROTEGIDAS DE 'CITES'

La *Convención sobre el Comercio Internacional de Especies Amenazadas de Fauna y Flora Silvestres* (CITES) pretende incluir el Tiburón Mako entre las especies cuyo comercio debe controlarse.

Esta decisión supone un grave problema para nuestra flota, por lo que desde la OPP Lugo segui-

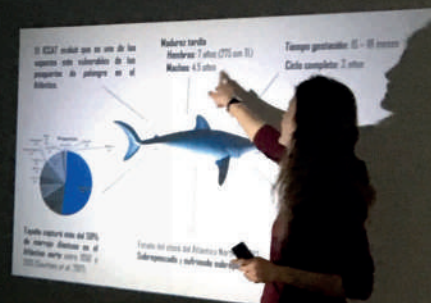
mos luchando por conseguir que el esfuerzo de las distintas entidades implicadas en la defensa de nuestra pesquería (asociaciones de palangre de superficie españolas, la patronal Cepesca, Europêche, y la propia Administración) consigan frenar y disipar la idea de catalogar al Marrajo

Dientuso como especie a incluir en el Apéndice II de CITES.

Según los datos de que dispone España y la FAO, el comercio internacional de la especie Mako no constituye ninguna amenaza para su supervivencia, ya que su stock se encuentra en un estado de conservación favorable.

EVALUANDO ESTRATEGIAS DE GESTIÓN PARA EL MAKO Y LA TINTORERA

A principios de marzo presentamos a la flota de palangre de superficie las primeras evaluaciones de posibles estrategias de gestión futuras para la pesca de tiburones, en especial para la tintorera y el marrajo dientuso. Estas conclusiones forman parte de una tesis del *Máster de Gestión Pesquera Internacional* de la Universidad de Alicante, con la colaboración de de la OPP Lugo y nuestros armadores de palangre superficie a través de CEPESCA.



Durante 2018 se diseñó una estrategia socio-laboral que consistía en hacer un estudio completo entre los socios de la OPP y ABSA para conocer la situación real y, a partir de ahí, impulsar las acciones necesarias para mejorar la empleabilidad en el sector y conseguir mejorar las dotaciones de tripulantes y de titulados a bordo.

EL ÁMBITO SOCIO-LABORAL ES UNO DE LOS ASUNTOS MÁS IMPORTANTES PARA LAS FLOTAS PESQUERAS



En primer lugar se diseñó y elaboró una encuesta que se distribuyó entre todos los socios para exponer la situación de cada empresa, con el objetivo de conocer la realidad socio-laboral de la flota, en concreto: la estructura de las tripulaciones (número y origen de las nacionalidades); las titulaciones disponibles en puente y máquinas; el nivel salarial y las formas de retribución de cada modalidad de pesca; así como las necesidades de contratación inmediatas y a medio plazo de nuestros buques.

Un primer dato de importancia fue conocer las necesidades inmediatas de contratación. De ahí se iniciaron contactos con Escuelas Náuticas para resolver la problemática de la falta de titulados y, por otro lado, gestiones con sindicatos y patronal para exponer la problemática en la falta de tripulantes con el objetivo de flexibilizar la contratación de tripulantes, en concreto de extranjeros, al no existir demanda de mano de obra española ni funcionar adecuadamente el Servicio público de empleo (SEPE).

El OBJETIVO del estudio se resume en: conocer la realidad socio-laboral de la flota, en cuanto a composición de tripulaciones; dar a conocer los sistemas retributivos y los niveles salariales actuales; conocer las demandas de personal y las dificultades de contratación.

La ENCUESTA tenía preguntas agrupadas por: socio-económicas de las empresas; perfiles del personal actual; necesidades de contratación; nivel salarial, país de origen...

Las RESPUESTAS fueron aportadas por todas las modalidades de pesca presentes en la organización: Palangre Superficie en aguas internacionales, Palangre Fondo en aguas NEAFC, Arrastre de litoral y Cerco de CNW.

Por volumen de respuestas (30) y por importancia de la flota, a continuación presentamos los datos del BUQUE de ALTURA tipo de las flotas de palangre, con medias de 2017 y 2018.

> N° TRIPULANTES

El barco tipo de altura tiene 14 tripulantes, de ellos 7 españoles, 1 europeo y 6 extracomunitarios.

Hay diferencias según el tipo de pesquería: el barco de NEAFC tiene una media de 16 tripulantes y el de Palangre de Superficie unos 13.

En caladero nacional, los buques de Arrastre y Cerco tienen una media de 9 a 10 tripulantes según la época del año, donde la gran mayoría son tripulaciones nacionales.



> DATOS BURELA

Si incluimos a toda la flota asociada, incluso litoral, el volumen de salarios abonados por esta flota, suma más de 31,3 millones de euros al año.

En cuanto al volumen de empleo generado a bordo, sólo la flota de altura da empleo a más de 600 tripulantes, repartidos a un 50% entre españoles y extranjeros.



> COSTE SALARIAL

La mayoría de las embarcaciones tienen un sistema retributivo "a la parte", por lo que las tripulaciones "participan" del resultado de explotación de la embarcación. Otros buques han implantado un sistema "mixto" combinando "a la parte y fijo".

Tomando la media 2017-18 del buque de "altura". El coste salarial anual total es de unos 618.000€, lo que representa un 37,94% de las ventas. Hay diferencias importantes según los grupos de cotización de cada embarcación.

En la flota de Arrastre existe, al contrario, un sistema de retribución fija pactada para cada puesto de trabajo.



> DATOS LUGO

Dentro del REM, en cuanto a datos provinciales, Lugo es la provincia de España con mayor porcentaje de extranjeros sobre el total (27,50%) debido a la importancia de la flota de altura sobre el total. En volumen de contrataciones a extranjeros, son unos 440 en Lugo. Entre los países, destaca Indonesia en primer lugar con casi la mitad, luego Cabo Verde, Portugal (UE), Senegal, Perú, Ghana, Marruecos, y otros 12 países nada representativos.

> NECESIDADES DE PERSONAL

De las respuestas de las empresas se han cuantificado las necesidades de personal, tanto de forma inmediata como a medio plazo (3 años) según previsiones de jubilación.

Si sumamos todas las modalidades de pesca, las **necesidades actuales** son de unos 18 patrones, 20 mecánicos, 10 contramaestres, 9 cocineros y otros 19 subalternos. Las **necesidades a medio plazo** son de: 28 patrones, 21 mecánicos, 14 contramaestres y 20 subalternos o marineros. Una vez conocidas estas necesidades, en los últimos meses se ha contactado con diversas Escuelas Náuticas a los efectos de paliar estas carencias.

Se han planteado distintas soluciones, algunas ya en marcha con la *Escuela de Ferrol*: Formación en Centro Trabajo (FCT), promoción de contratación de recién titulados, y posible diseño de formación ad-hoc a medida para titulaciones profesionales (patrón costero polivalente) como forma de promoción interna a personal propio de las empresas.

A raíz de la visita de alumnos y profesores de la Escuela de Ferrol a Burela en marzo, se ha contactado con 12 nuevos titulados, de los cuales 4 han embarcado en FCT (prácticas) y otros 8 están en fase de contratación y como titulados.

Además, estamos cerrando contactos con el *IES Universidad Laboral de Culleredo* para participar en su programa de formación dual y preparar alumnos con un módulo de puente y otro de máquinas.

CAMPAÑAS DE PROMOCIÓN DE PRODUCTO

MERLUZA Y CABALLA DE BURELA BRILLAN EN EL SALÓN DE GOURMETS



La OPP Lugo volvió a promocionar un año más sus productos pesqueros en el Salón Gourmets, uno de los eventos más prestigiosos del mundo del producto de alta gama, que se celebró en Madrid durante la segunda semana de abril.

El stand de CEPESCA acogió un showcooking en el que se degustaron las recetas "Platito de Merluza del Pincho de Burela con tapenade de aceituna negra" y "Cucharita de pimiento con Caballa de Burela". Estas acciones se incluyen dentro del programa "El Mapa de los Sabores del Mar" de CEPESCA, en el que se destaca el origen, la zona y arte de pesca con la que se captura cada especie, así como sus principales propiedades nutritivas y gastronómicas.

OBLIGACIÓN DESEMBARQUE



EVALUACIÓN DE LA OD EN EL PARLAMENTO EUROPEO

La OPP Lugo fue la organización española elegida para participar en una "Audiencia Pública para analizar la implantación de la OD", junto a otras organizaciones de Irlanda, Holanda y Dinamarca.

El 19 de febrero nuestro gerente, Sergio López, participó en la **Comisión de Pesca del Parlamento Europeo** para exponer aquellos problemas que afectan a las flotas de altura y litoral: falta de cuotas en especies principales, choke species por minicuotas, problemas con especies sin interés comercial, contradicciones entre normativa europea y nacional...

SOSTENIBILIDAD

PROYECTO SOSCANO

El 30 de enero se celebró en Madrid el tercer Comité Técnico para cerrar las conclusiones del Proyecto SOSCANO, cuyo objetivo era elaborar propuestas para poder medir la "sostenibilidad" y que se convierta en uno de los futuros criterios de gestión.

Este primer proyecto se centró en analizar la pesca de la raya en las flotas de artes menores y arrastre del Cantábrico.

GESTIÓN PESQUERA

ÓRDENES GESTIÓN CNW-OD

El 31 de enero se celebraron en la Secretaría de Pesca SEGEPECA las reuniones para debatir las propuestas de nuevas órdenes de gestión y de implementación de la Obligación Desembarque (OD) que el Ministerio ha presentado al sector.

Hasta el momento se están debatiendo también las propuestas de reparto de las "choke species" para evitar la paralización de alguna flota por falta de cuotas. Esperamos que se aprueben durante el 2º trimestre del año.

COLABORA:



EDITA:



**Organización
de Productores
Pesqueros de Lugo**

Acción incluida en el Plan de Producción
y Comercialización de OPP Lugo



UNIÓN EUROPEA
Fondo Europeo Marítimo
e de Pesca (FEMP)



XUNTA
DE GALICIA

+34 982 57 28 23
info@opplugo.com

